

Приложение № 9 к приказу
от 13.11.2019 г. № 42

Согласованно с Советом
МБУДО «ЦДТ»
от 13.11. 2019 г. (протокол № 8)



Утверждаю
Директор МБУДО «ЦДТ»
Захарова Н.В.

**Положение
об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества»
с. Курманаевка Курманаевского района Оренбургской области**

с. Курманаевка 2019 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» с. Курманаевка Курманаевского района Оренбургской области (далее учреждения).

1.2. Общее собрание трудового коллектива учреждения (далее Общее собрание) – коллегиальный орган самоуправления учреждения.

1.3. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности учреждения.

1.5. Инициатором созыва Общего собрания могут быть: Учредитель, директор учреждения, или не менее одной трети работников учреждения, а также - в период забастовки - орган, возглавляющий забастовку работников учреждения. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых учреждение является основным местом работы.

1.6. Общее собрание рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования учреждения, проекты локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания учреждения относится:

- создание постоянных и (или) временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- обсуждение и принятие Коллективного договора;
- заслушивание отчета директора учреждения о выполнении Коллективного договора, о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- рассмотрение кандидатур работников учреждения к награждению и поощрению;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятий по её укреплению, рассматривание фактов нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- рассматривание вопросов об охране и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников учреждения;
- определение порядка и условий представления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции;
- обсуждение проектов локальных актов учреждения;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

3. Состав и порядок работы Общего собрания

3.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.

3.2. Общее собрание возглавляет председатель, избираемый Общим собранием.

3.3. Решение Общего собрания, принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

3.4. Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь, сроком на 1 год.

3.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

3.6. Общее собрание собирается не реже 2 раз в год.

3.7. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию Учредителя, директора учреждения или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.8. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.9. Решение Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, при равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, директора учреждения, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания имеет право потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания;

4.3. Каждый участник Общего собрания имеет право при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несёт ответственность:

- за выполнение, невыполнение в не полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседание Общего собрания оформляется протоколом, который ведёт секретарь собрания.

6.2. В протоколе фиксируются:

- место и время проведения собрания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- принятое решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём собрания.

6.4. Нумерация ведётся от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором учреждения.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в учреждении.

6.7. Все решения собрания доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

6.8. В случае обнаружения ошибок, неточностей, недостоверного изложения фактов в протоколе Общего собрания участник собрания вправе требовать от его председателя их исправления. Председатель, в свою очередь, обязан принять меры по внесению в протокол соответствующих изменений и уточнений, а также сделать об этом соответствующее сообщение, на следующем Общем собрании внести данный вопрос в повестку дня.

7. Заключительные положения

7.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива (или изменения и дополнения к нему) обсуждается на заседании Общего собрания и утверждается приказом директора учреждения.

7.2. Данное Положение (или изменения и дополнения к нему) действует до обсуждения нового на заседании Общего собрания трудового коллектива и утверждения приказом директора учреждения.