Отчет
по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУДО
«ЦДТ» Курманаевского района Оренбургской области
за 2020 – 2021 год

Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Ответственный	Отметка об исполнении
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупции юных правонарушений			
1.1 Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	Директор	<p>-приказ от 08.02.2021 № 45/1 «Об утверждении Кодекса профессиональной этики педагогических работников в МБУДО «ЦДТ»,</p> <p>- приказ от 29.09.2020 № 13/1 «О создании комиссии по противодействию коррупции»,</p> <p>- приказ от 03.02.2021 № 43/2 «Об утверждении Антикоррупционной политики в новой редакции»,</p> <p>-приказ от 06.04.2021 № 67/1 «Об утверждении плана по противодействию коррупции в МБУДО «ЦДТ» Курманаевского района на 2021 – 2024 годы»</p> <p>- приказ от 05.09.2020 № 1/4 «Об утверждении состава Совета Центра», приказ от 22.10.2020 № 20/1 «О внесении изменений в приказ № 1/4 от 05.09.2020 «Об утверждении состава Совета Центра»;</p> <p>- приказ от 16.08.2019 № 137 «Об утверждении локальных актов по предупреждению коррупции в МБУДО «ЦДТ».</p>

1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на Общих собраниях трудового коллектива	1 раз в год	Директор	Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 3 от 22.12.21 г.)
1.3. Издание приказа об утверждении состава антикоррупционной рабочей группы и плана мероприятий по предупреждению коррупции	Сентябрь	Директор	-приказ от 29.09.2020 № 13/1 «О создании комиссии по противодействию коррупции», -приказ от 06.04.2021 № 67/1 «Об утверждении плана по противодействию коррупции в МБУДО «ЦДТ» Курманаевского района на 2021 – 2024 годы»
1.4. Ознакомление работников учреждения с нормативными документами по антикоррупционной деятельности.	В течении года	Директор	Секретарь Хохлова О. И. ознакомила под роспись работников с новой редакцией Антикоррупционной политики.
1.5. Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.	Постоянно	Рабочая группа	Проверка педагогических работников по соблюдению законодательства РФ противодействия коррупции
1.6. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Постоянно	Директор	Рассмотрение вопроса «Тарификация педагогических работников» на оперативном совещании
2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции			
2.1 Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение.	Постоянно	Директор	Проверка личных дел, своевременная замена персональных данных
2.2 Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования	По плану	Комиссия по инвентаризации	Приказ № 118 от 18.06.20 г. «О проведении инвентаризации»

<p>2.3 Проведение внутреннего контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение учебных занятий; - соблюдение прав всех участников образовательного процесса. 	<p>Постоянно</p>	<p>Директор, совет учреждения</p>	<p>В соответствии с планом работы МБУДО «ЦДТ» на 2020-2021 уч. год раздел «План контроля за учебно - воспитательной деятельностью».</p>
<p>2.4 Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в учреждении.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>Приняты меры по недопущению незаконных сборов денежных средств в учреждении, проведены родительские собрания в объединениях МБУДО «ЦДТ».</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключены договора с родителями (законными представителями) и «ЦДТ» о предоставлении бесплатного дополнительного образования.
<p>2.5. Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждении при организации работы по вопросам охраны труда</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>Приказ №42 от 13.11.19 г. «Об утверждении локальных актов МБУДО «ЦДТ»</p>
<p>2.6. Ведение рубрики «Противодействие коррупции» на официальном сайте и размещение информации по антикоррупционной тематике на стендах в стенах учреждения</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>Создан раздел на сайте «О противодействии коррупции», оформлен стенд на антикоррупционную тематику</p>
<p>2.7. Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронные адреса, телефон) на действия (бездействия) директора и сотрудников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.</p>	<p>По мере поступления</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>Утверждён график приёма граждан.</p> <p>Ведётся журнал учёта обращения граждан.</p>

2.8. Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	В течении года	Рабочая группа	Проведена оценка
---	----------------	----------------	------------------

3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, обучающихся и их родителей

3.1 Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению.	9 декабря	Педагоги	Проведение бесед с обучающимися на занятиях по ознакомлению с их личными правами и обязанностями
---	-----------	----------	--

3.2. Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (проведение открытых занятий по правам ребёнка, тематических конкурсов и выставок «Мои прав» среди обучающихся, родительских собраний)	Апрель	Рабочая группа	Проведен месячник
--	--------	----------------	-------------------

3.3. Организация участия всех работников учреждения в работе по вопросам формирования антикоррупционного поведения	В течении года	Педагоги	Оперативные совещания
--	----------------	----------	-----------------------

3.4. Проведение занятий с обучающимися с целью ознакомления их с личными правами и обязанностями.	В течении года	Педагоги	Проведены беседы в объединениях о правах и обязанностях учащихся.
---	----------------	----------	---

4. Обеспечение доступа родителям (законным представителям) к информации о деятельности учреждения, установление обратной связи.

<p>4.1 Информирование родителей (законных представителей) о правилах приёма в учреждение</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Зам директора по УВР</p>	<p>На сайте учреждения, в информационном уголке размещены локальные акты: Положение о правилах приема обучающихся в МБУДО «ЦДТ», Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между «ЦДТ» Курманаевского района, обучающимися и родителями (законными представителями) обучающихся</p>
<p>4.2 Проведение ежегодного опроса родителей обучающихся с целью определения степени их удовлетворённости работой учреждения, качеством предоставляемых образовательных услуг.</p>	<p>Апрель</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>Проведено анкетирование среди родителей «Степень удовлетворённости работой МБУДО «ЦДТ» (май 2021 г.)</p>
<p>4.3. Обеспечение функционирования уголка потребителя образовательных услуг с целью осуществления прозрачной деятельности учреждения.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Директор</p>	<p>На стенде при входе в Учреждение размещены документы для родителей: -Устав; -лицензия на осуществление образовательной деятельности.</p>
<p>4.4. Обеспечение функционирования сайта учреждения в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» для размещения на нём информации о деятельности учреждения, правил приёма обучающихся, отчёта о результатах самообследования, информации об осуществлении мер по противодействию коррупции.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Директор, Председатель совета</p>	<p>Исполнено</p>

<p>4.5. Активизация работы по организации органов самоуправления, работа Совета учреждения, в том числе по участию в принятии решения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.</p>	<p>В течении года</p>		<p>Положение о порядке и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников «ЦДТ» согласовано с Советом учреждения, рассмотрение вопросов по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ежеквартально, ежемесячное создание приказов об установлении размера стимулирующих выплат</p>
---	-----------------------	--	--

Директор МБУДО «ЦДТ»

Н. В. Захарова